



REPUBLIKA HRVATSKA
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA
GRAD ČAZMA
GRADONAČELNIK

KLASA: 030-01/25-01/02
URBROJ: 2103-2-05/04-25-1
ČAZMA, 18.02.2025.

Na temelju članka 48., stavak 1., točka 7. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19 i 144/20), članka 3., stavak 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 04/18, i 112/19), članka 26., stavak 1. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23), te članka 50., stavak 2. točka 29. Statuta Grada Čazme („Službeni vjesnik“, broj 13/21), gradonačelnik Grada Čazme donosi

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Članku 21. Pravilnika o radu („Službeni vjesnik“ broj 1/24) iza stavka 3. dodaju se novi stavci koji glase:

„U slučaju prestanka službe, ako službenik/najmještenik iz opravdanih razloga nije iskoristio godišnji odmor, ima pravo na naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Naknada iz prethodnog stavka ovoga članka određuje se razmjerno broju dana neiskorištenog godišnjeg odmora.“

Članak 2.

U Članku 35. stavak 1. točke 2. iznos „1.120,00 eura“ se mijenja u „1.200,00 eura“
U točki 3. iznos „560,00 eura“ se mijenja u „600,00 eura“.

Članak 3.

Članak 39. stavak 2. se mijenja i sada glasi:

„Službenik/namještenik ima pravo na naknadu za odvojeni život u visini iznosa na koji se prema poreznim propisima ne plaća porez“

Članak 4.

Članak 41. mijenja se i sada glasi:

„ Za neprekidni radni staž u Gradu uključujući i njegove pravne prednike, ustanovama i trgovačkim društvima kojima je Grad osnivač, jedinicama lokalne i područne samouprave te njihovim ustanovama i trgovačkim društvima kojima su osnivači te državnim i javnim službama, službeniku/namješteniku se isplaćuje jubilarna nagrada za rad:

- 5 godina – u iznosu od 200,00 eura
- 10 godina – u iznosu od 300,00 eura
- 15 godina – u iznosu od 360,00 eura
- 20 godina – u iznosu od 420,00 eura
- 25 godina – u iznosu od 480,00 eura
- 30 godina – u iznosu od 540,00 eura
- 35 godina – u iznosu od 600,00 eura
- 40 godina i svakih narednih 5 godina radnog staža – u iznosu od 720,00 eura

Kao staž kod istog poslodavca računa se neprekidni staž iz točke 1. ovog članka, bez obzira na promjenu poslodavca i bez obzira na ugovoreno radno vrijeme (puno ili nepuno).

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što službenik/namještenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.“

Članak 5.

Članak 47. stavak 3. mijenja se i sada glasi:

„Pravo na troškove prehrane ima službenik/namještenik koji je ostvario pravo na isplatu plaće do 15. u mjesecu.“

Članak 6.

Članak 48. mijenja se i sada glasi:

„Službeniku i namješteniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini od dvije i pol osnovice za izračun plaće službenika i namještenika, koja će biti važeća na zadnji dan rada u službi prije odlaska službenika i namještenika u mirovinu.

Pravo na otpremninu iz stavka 1. ovog članka ima i radnik koji je pretrpio ozljedu na radu odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a kojem nakon završenog liječenja, oporavka i profesionalne rehabilitacije poslodavac ne može osigurati odgovarajuće poslove.

Službenik i namještenik kojem prestaje služba istekom roka na koji je bio stavljen na raspolaganje, ima pravo na otpremninu najmanje u visini utvrđenoj općim propisima o radu.

Za određivanje visine otpremnine računa se neprekidni radni staž u upravnim tijelima Grada Čazme, uključujući i njene pravne prednike.“

Članak 7.

U ostalom dijelu Pravilnik o radu ostaje neizmijenjen.

Članak 8.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave u Službenom vjesniku Grada Čazme te se dostavlja svim službenicima/namještenicima elektroničkom poštom.



GRADONAČELNIK:

Dinko Pirak, prof.